



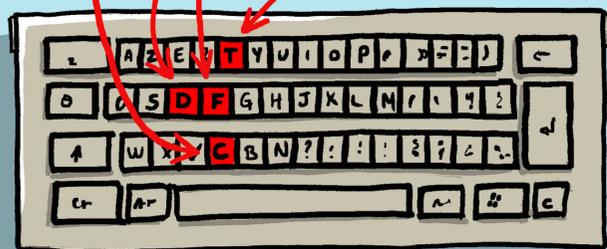
POUR ÊTRE RECONNU ET AGIR AVEC LA CFDT !

ÉLECTIONS
2022

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION (CSA) CNOUS

VOTE ÉLECTRONIQUE :
LA PROCÉDURE EST SIMPLE !

LÀ LÀ LÀ
ET LÀ ...



WINGZ

Vous êtes catégorie PO, PA, Contractuel.les ou ITRF ? Ce que le Sgen-CFDT a obtenu pour vous :

- **Fonctionnarisation** des Personnels Ouvriers dès 2018 dans le corps des ITRF.
- Valorisation des plafonds de **I'ISF** des PO et de **I'ISFE** des PA et ITRF.
- Mise en place dès 2022 de la prise en charge partielle de la **mutuelle des agents par l'employeur Public.**
- **CDIsation dès 3 ans d'ancienneté** des agents en CDD sur postes permanents.
- **Travail égal, salaire égal pour nos contractuel.les CDI avec intégration des primes dans l'indiciaire !!!**
- Portabilité nationale des agents CDI (mutation inter-CROUS à nouveau possible).
- Maintien des prestations d'action sociale (voir nos tracts).

Le Sgen-CFDT revendique toujours :

- Revalorisation des **grilles indiciaires** PO, ITRF, AENS, revalorisation du point d'indice.
- Ramener la durée totale **d'ancienneté** des PO à celle des fonctionnaires.
- Convergence de la **durée de carrière** des PO à celle des ITRF.
- Respect des **critères d'ancienneté** dans le cadre du tableau d'avancement.
- Revalorisation du dispositif d'emploi national par la **création** de 300 ETP.
- Sortir les 600 ETP étudiants du dispositif d'emploi national sans supprimer leur job.
- **Revalorisation des Quotients Familiaux** de l'action sociale spécifique.
- Passage de C2 en C3 pour les EX-PO de l'Echelle 5 (protocole d'accord).

Le Sgen-CFDT, c'est aussi outil pour obtenir une rémunération plus juste !

Pour les personnels des CROUS, parce que tous les personnels concourent à la réussite du système éducatif et de formation des jeunes, **tous doivent être justement financièrement reconnus.**

Le Sgen-CFDT, c'est aussi **peser dans les négociations** quand il s'agit de faire obtenir des mutations en direction des collègues en situation de handicap ou en souffrance au travail.

Le Sgen-CFDT c'est aussi, une **prise en charge financière de ses adhérents sur les dossiers juridiques.**

LES COMPÉTENCES DU COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION (CSA)

- L'organisation et le fonctionnement des CROUS,
- La gestion prévisionnelle des effectifs,
- Les règles statutaires,
- La politique indemnitaire,
- Les évolutions des méthodes de travail et leurs conséquences sur les personnels,
- L'égalité professionnelle, la parité et la lutte contre toutes les discriminations,
- La politique d'action sociale.



La CFDT, c'est :

- La **première organisation syndicale** des salariés du privé.
- La seconde des personnels dans l'ensemble des **trois fonctions publiques.**
- Un réseau de plus de 600 000 adhérents de l'ensemble des métiers et des territoires, dont l'**engagement de proximité** et l'**expertise technique et juridique** sont reconnus.
- Un syndicalisme capable de regarder la réalité pour mieux la transformer, capable de faire des **propositions**, de s'engager dans la **négociation** et d'obtenir des résultats concrets qui répondent aux attentes des salariés.
- Un syndicat qui n'est pas adepte de la politique de la chaise vide.
- Une confédération qui se bat pour l'**égalité femmes-hommes** : nous voulons une parité proportionnelle.

.....
AVEC LE SGEN-CFDT, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX

.....
**ÉLECTIONS
2022**